

人權政策

三商家購股份有限公司認同並支持聯合國《世界人權宣言》、《全球盟約》、《國際勞動組織公約》等各項國際人權公約。

致力於維護全體員工基本人權，有尊嚴地對待所有員工、契約及臨時人員、實習生等，同時努力塑造充份保障人權的工作環境，提供員工安全健康的工作環境，關懷員工身心健康，定期提供員工免費健康檢查，遵循相關法規、持續改善工作環境的安全與衛生，預防意外事故的發生，降低職災的風險，保障員工的安全並促進身心健康。

我們按照以下的執行方針，落實三商家購公司人權政策，並要求供應商遵循同一標準。

執行方針：

- 杜絕不法歧視且確保工作機會均等
- 禁用童工
- 禁止強迫勞動
- 營造友善、互助的工作環境，建立公平、開放的管理模式
- 建立暢通的申訴機制，避免員工遭受不法侵害
- 定期檢視及評估相關制度與作業流程

人權政策執行情形

依據本公司人權政策，相關管理項目及執行說明摘要如下：

管理項目	執行說明
平等任用	<ol style="list-style-type: none">1. 本公司任用皆無種族、性別、年齡、婚姻與家庭狀況等差別待遇，同職級男女起薪同等同酬，所有同仁均受勞動基準法的保障。2. 本公司嚴格遵守「身心障礙者權益保障法」所規定任用具有就業能力之身心障礙者，對於身心障礙者之任用皆符合法律規範。
禁用童工	本公司遵循勞動相關法規，尊重國際公認之基本勞動人權原則，從未雇用童工，並於招募任用作業程序中訂定相關規範。
禁止強迫勞動	員工是公司的重要資產及事業夥伴，本公司尊重與關懷員工，遵循相關勞動法規，不強迫任何形式的勞動。
提供安全的職場環境	<ol style="list-style-type: none">1. 本公司重視員工安全與健康之工作環境，制定並遵守職業安全衛生政策。2. 配合法令規定，定期安排職安訓練課程，提升員工職安意識，同時定期檢查各場、辦、門市之安全衛生設施，實現安全衛生管理目標，提升安全衛生管理水準，以確保工作場所安全。讓員工在職場環境中感到安心。
提供健康照護與職業傷病預防	<ol style="list-style-type: none">1. 本公司設有哺集乳室，聘請專職護理人員，提供員工平日健康諮詢、職業病預防、母性健康保護、健康促進及衛生指導等業務，確保員工安全與健康，同時安排員工定期健康檢查，並依法定期安排職醫、職護至公司提供員工健康安全相關諮詢，強化職場健促互動效益。2. 實施員工作業場所危害因子之危害性調查、管理及防護，防止員工罹患職業傷病。
提供友善的職場環境	本公司為防治工作場所性騷擾，職場霸凌，維護性別工作平等及人格尊嚴，特設有『3385』員工申訴專線，並制定「性騷擾防治措施、申訴及懲戒辦法」、「執行職務遭受不法侵害預防計畫作業程序書」，同時也設立「性評委員會」負責處理相關申訴案件，暢通的溝通管道，尊重友善的態度對待員工。
隱私保護	為保障利害關係人之隱私權，本公司對於個人資料蒐集、處理及利用皆遵守「個人資料保護法」，不濫用顧客資料進行與業務無直接關係之推銷、廣告行為。此外，本公司備有完善的電腦資訊系統與設備，建置資訊安全管理機制，

	並定期安排專業資安廠商進行資安檢測、進行內部資安宣導，以管控資料存取及防護資料外洩。
--	--

為增進公司全體同仁人權保障意識(性騷擾職場暴力)，113 年亦針對本公司同仁進行人權相關訓練，實體課程共計 562 人次完成訓練，合計 562 小時；線上課程觀看 988 人次，合計 83 小時，未來仍將持續關注人權保障議題與推動相關教育訓練。