

性別平等及多元化

本公司致力於提供員工具尊嚴及安全的工作環境，我們落實僱用多樣性，特制定「人才招聘暨聘僱政策」以確保員工不會因種族、性別、宗教信仰、年齡、政治傾向及其他受適用法規保護的任何其他狀況而遭受歧視、騷擾或不平等的待遇。

本公司重視員工多元性，大量進用身心障礙員工，人數遠超越《身心障礙者權益保障法》規定人數（法定應僱用37名，2024年實際僱用81名，依規定進用重度以上身心障礙者，每僱用一人以二人核計）。同時全力配合各行政機關，透過就服站推出專案計劃，例如安穩顧用計畫、青年領航就業計畫，原住民族青年及中高齡促進就業獎勵計畫及職場學習再適應計畫，僱用失業勞工、應屆畢業青年、中高齡、原住民員工及其他就業弱勢者，另於2024年度僱用之原住民員工達72名，足以證明本公司尊重其文化習俗，並且從未發生違反其工作權及人權之相關情事。

以下為截至2024年12月底之數據：

員工族裔指標

類別	占全體員工比例 (%)	占管理職級中比例 (%)
中華民國籍	99.45%	100.00%
外國籍	0.55%	0.00%
原住民	19.94%	1.38%

其它多元化指標

類別	占全時員工比例 (%)
身心障礙人士	3.90%

女性多元化指標

指標	百分比 (%)
女性佔總員工 (%)	60.78%
女性佔所有主管 (%)	52.78%
女性佔基層主管 (%)	53.13%
女性佔高階主管 (CEO ≤ 兩職級) (%)	50.00%

年齡分佈比例

年齡分佈		占全時員工比例 (%)
全體員工	按年齡分群：<30 歲	30.41%
	按年齡分群：30 ~ 50 歲	55.97%
	按年齡分群：>50 歲	13.62%
	總計	100

薪酬平等

本公司僱用人員一律依才能敘職，對於不同性別、宗教、種族、國籍、政黨等，均一視同仁、公平對待。同時公司設有「薪資報酬委員會」並制定「人員任用敘職核薪作業程序」，依人才發展策略設計具市場競爭力敘薪結構表，依其職能專業、證照、相關產業背景資歷作為敘職核薪之依據，透過公平的薪酬政策使得同一職別之員工獲得平等的待遇，並將企業營運績效回饋予員工。

另，本公司為讓員工對個人職涯目標更明確，考量每位員工的職涯發展，設計了完整的晉升培訓計劃，打造能夠成為永續經營的企業。